

COBRA Aviso de Derechos

La cobertura del seguro termina el último día del mes en que el trabajador se separa del servicio con la Junta Escolar del Condado de Polk. Un paquete de información, incluida la notificación por escrito explicando los derechos del empleado despedido en el marco de COBRA será enviado por la Junta Escolar del Condado de Polk administrador de COBRA, Ceridian. Esta información será enviada a la dirección registrada en SAP, por lo que es muy importante el actualizar su información de contacto cada vez que tenga un cambio de dirección.

La Ley Omnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria (The Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act) de 1993 (COBRA) le permite continuar la cobertura que tenía como empleado activo si decide continuar con la cobertura mediante el pago de la cantidad total de la prima, más un cargo administrativo de 2% por ciento.

Cada beneficiario calificado debe ofrecer la opción de continuar con la cobertura después de un evento de calificación. Beneficiarios que califican incluyen cualquier dependiente elegible que está cubierto en la cobertura del seguro en el momento de la separación del empleado que es elegible y que continua siendo elegible para la cobertura. Cualquier beneficiario calificado que tenga un evento valedero diferente de la separación del servicio, es decir, un cónyuge en el caso de un divorcio, también se debe ofrecer la opción de continuar con la cobertura.

EVENTOS CALIFICATIVOS PARA LA PERDIDA DE LA COBERTURA	EMPLEADO	CONYUGE	HIJO(S)
Terminación del empleo del empleado.	18 MESES	18 MESES	18 MESES
Reducción de las horas de trabajo del empleado (no es elegible para la cobertura a través del empleador).	18 MESES	18 MESES	18 MESES
Empleado, cónyuge o dependiente lo declaran legalmente discapacitado.	29 MESES	29 MESES	29 MESES
Fallecimiento del Empleado.		36 MESES	36 MESES
Divorcio o Separación Legal.		36 MESES	36 MESES
El empleado cubierto se vuelve elegible para recibir los beneficios de Medicare.		36 MESES	36 MESES
Hijo ya no califica.			36 MESES